

**POWIATOWY URZĄD PRACY**

**pl. Piastowski 2, 56-100 Wołów**  
tel. (071) 389-48-10, 389-10-92 fax. (071) 389-26-55

filia w Brzegu Dolnym (071) 319-50-33



---

**SPRAWOZDANIE  
Z DZIAŁALNOŚCI  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY  
W WOŁOWIE**

**Wołów, maj 2014**

## Spis treści

<b>1. STRUKTURA I POZIOM BEZROBOCIA W POWIECIE WOŁOWSKIM.....</b>	<b>3</b>
1.1. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH .....	3
1.2. STOPA BEZROBOCIA .....	4
1.3. STRUKTURA BEZROBOCIA.....	4
1.4. STOPA BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE DOLNOŚLĄSKIM .....	13
<b>2. ZADANIA W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA, AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ .....</b>	<b>14</b>
2.1. POŚREDNICTWO PRACY.....	14
2.2. DZIAŁANIA PUP W RAMACH SIECI EURES .....	16
2.3. PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA .....	16
2.4. POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY .....	18
2.5. ORGANIZACJA SZKOLEŃ .....	19
<b>3. PLAN I WYKONANIE FUNDUSZU PRACY W 2013R. ....</b>	<b>21</b>
3.1. ŚRODKI FINANSOWE FUNDUSZU PRACY NA FINANSOWANIE ZADAŃ SAMORZĄDU POWIATU – INSTRUMENTY RYNKU PRACY .....	21
3.2. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY WYDATKOWANE W RAMACH PROJEKTU SYSTEMOWEGO EFS – PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI .....	24
3.3. ROZLICZANIE DODATKOWYCH ŚRODKÓW REZERWY MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ NA PROGRAMY NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKÓTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W 2012 ROKU .....	25
3.4. REALIZACJA PROGRAMU JUNIOR – FINANSOWANEGO CZĘŚCIOWO ZE ŚRODKÓW PFRON.....	26
<b>4. ORGANIZACJA I ZARZADZANIE .....</b>	<b>28</b>
4.1. STRUKTURA ORGANIZACYJNA .....	28
4.2. ZATRUDNIENIE W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W WOŁOWIE .....	29
4.3. ZATRUDNIENIE W POWIATOWYCH URZĘDACH PRACY W WOJEWÓDZTWIE DOLNOŚLĄSKIM .....	30

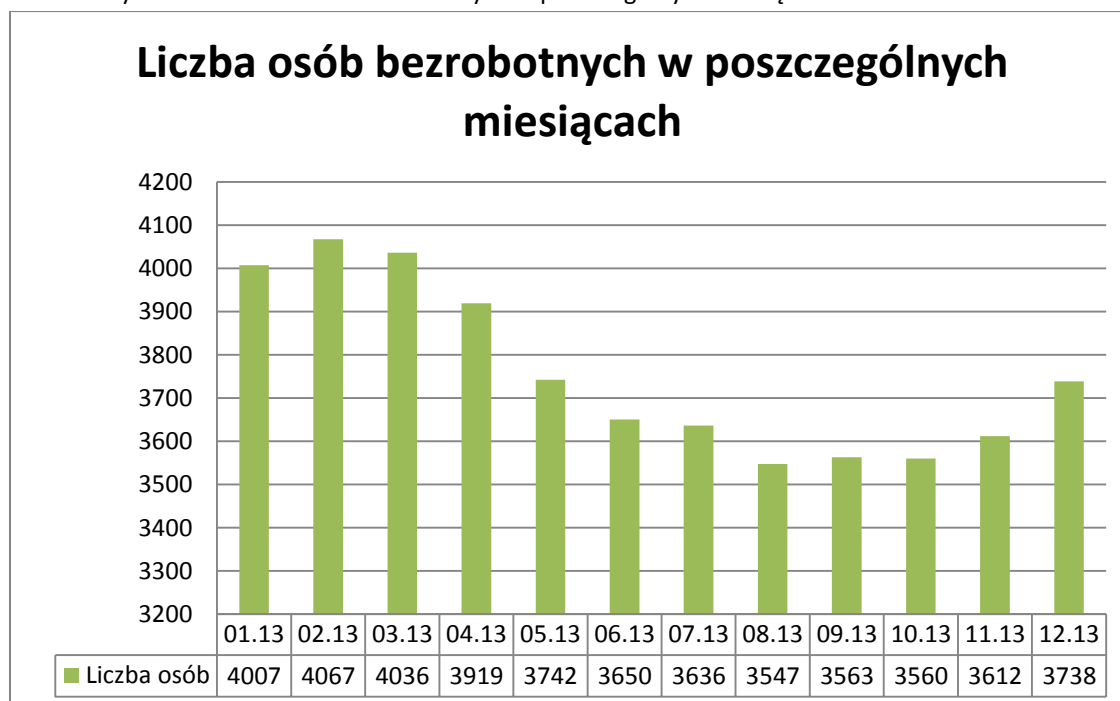
## 1. SYTUACJA NA RYNKU PRACY POWIATU WOŁOWSKIEGO - STRUKTURA I POZIOM BEZROBOCIA W POWIECIE WOŁOWSKIM

Sytuację na lokalnym rynku pracy można opisać zaczynając od przedstawienia liczby i struktury osób bezrobotnych zarejestrowanych na terenie Powiatu Wołowskiego. Informacje przedstawione w tej części to opracowania własne Powiatowego Urzędu Pracy w Wołowie pochodzące ze sprawozdań MPiPS-01 o rynku pracy oraz załączników do tych sprawozdań obejmujących 2013 rok.

### 1.1. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH

Na koniec grudnia 2013 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołowie zarejestrowanych było **3738** osób bezrobotnych, w tym 1 873 kobiety (50,1% ogółu). Porównując sytuację ze stanem z grudnia 2012 roku (kiedy zarejestrowanych było 3 881 bezrobotnych, w tym 1971 kobiet) odnotowano spadek liczby bezrobotnych o 3,68%. Największy wzrost bezrobocia przypadał na pierwszy kwartał 2013 roku, a od maja do sierpnia odnotowano tendencję spadkową liczby osób pozostających w rejestrze urzędu pracy. Liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2013 roku prezentuje rysunek nr 1.

Rysunek 1. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2013 roku

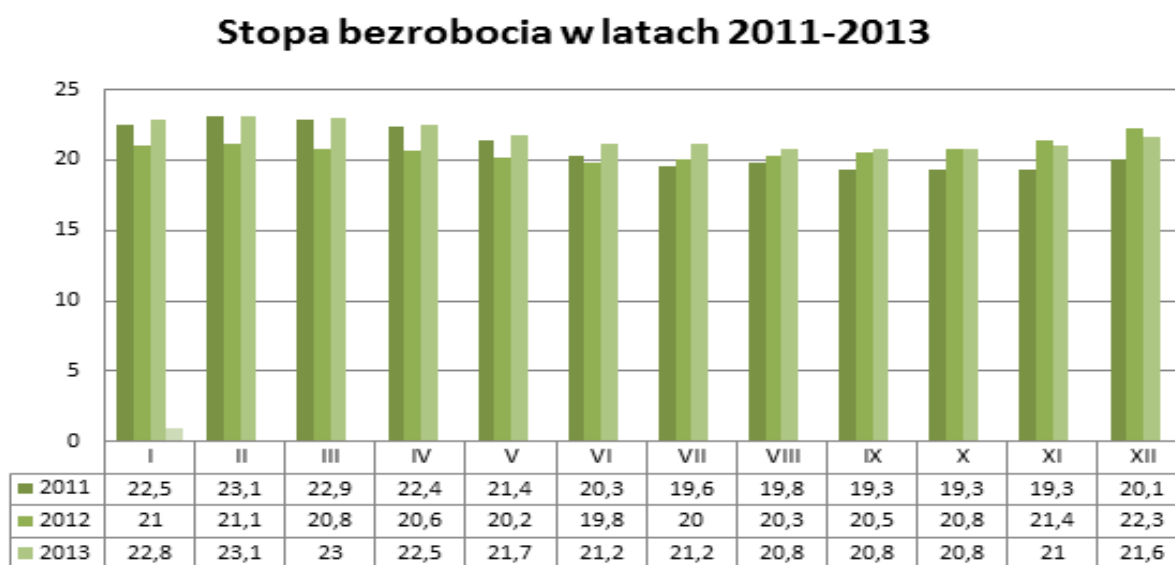


Źródło: Opracowanie własne

## 1.2.STOPA BEZROBOCIA

Stopa bezrobocia na dzień 31 grudnia 2013 r. wynosiła **21,6%** i zmniejszyła się w porównaniu do analogicznego okresu 2012 roku o 0,7 punktu procentowego. Natomiast analiza stopy bezrobocia w latach 2011 – 2013 wskazuje na tendencję spadkową w II i III kwartale wszystkich tych lat. Stopę bezrobocia w latach 2011-2013 przedstawia poniższy rysunek.

Rysunek 2. Stopa bezrobocia w powiecie wołowskim w latach 2011 – 2013



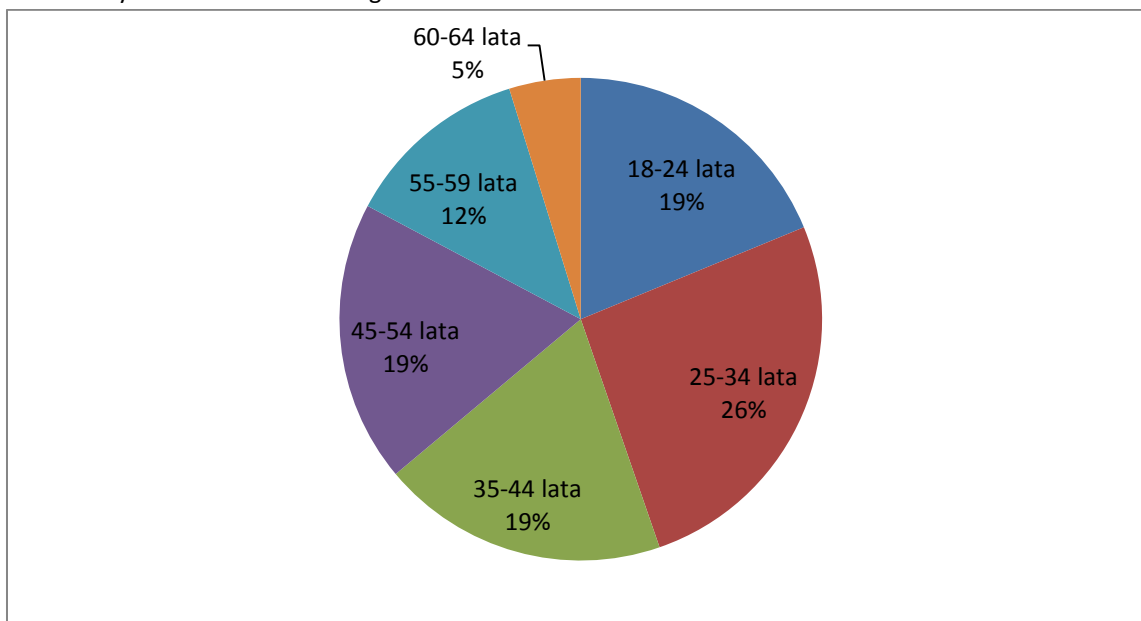
Źródło: Opracowanie własne

## 1.3.STRUKTURA BEZROBOCIA

### 1.3.1.WIEK BEZROBOTNYCH

Na koniec grudnia 2013 r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 25 -34 lata – 969 osób (25,9% ogółu), natomiast najmniejszy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 60 - 64 lata – 179 osób (4,8% ogółu). Udział osób w wieku mobilnym (do 44 roku życia) w końcu roku kształtował się na poziomie 63,91%. Szczegółowy podział zarejestrowanych bezrobotnych w układzie grup wiekowych przedstawia rysunek.

Rysunek 3. Bezrobotni wg wieku.

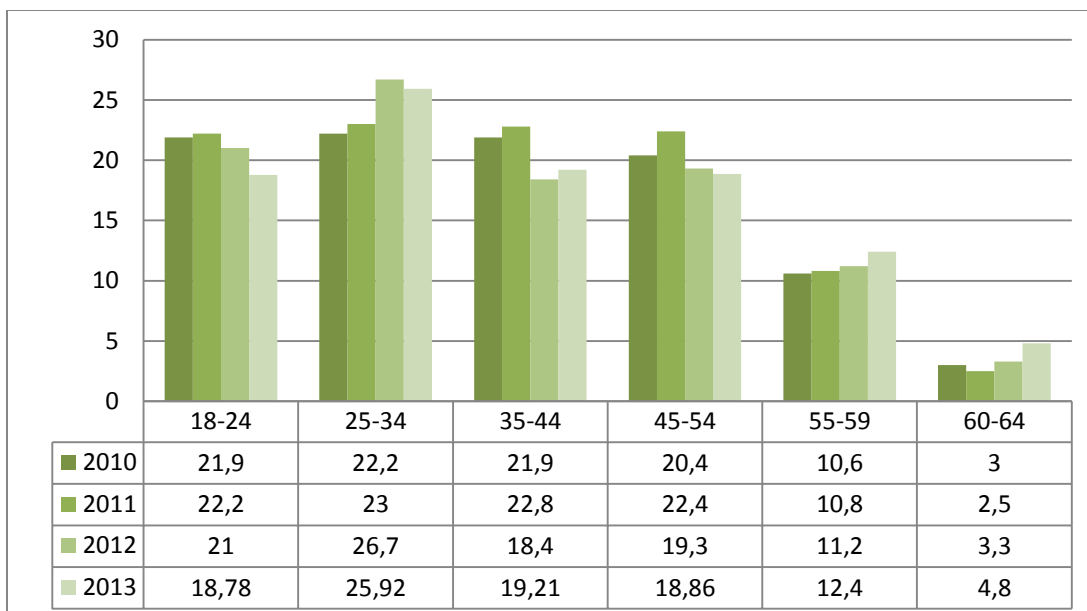


Źródło: Opracowanie własne

Analiza danych za lata 2010-2013 wskazuje na tendencję wzrostową liczby osób bezrobotnych w wieku 25–34 lata, 35-44 lata, 55-59 lat i 60-64 lata. Jednak nastąpił spadek udziału osób bezrobotnych w wieku od 18 do 24 lat (z 21% do 19%) i w wieku 45 – 54 lata (z 19,3% do 18,4%).

Zmiany w strukturze wiekowej dla każdej z grup według wieku w latach 2010 – 2013 prezentuje rysunek.

Rysunek 4. Bezrobotni wg wieku w latach 2010-2013 (% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych)

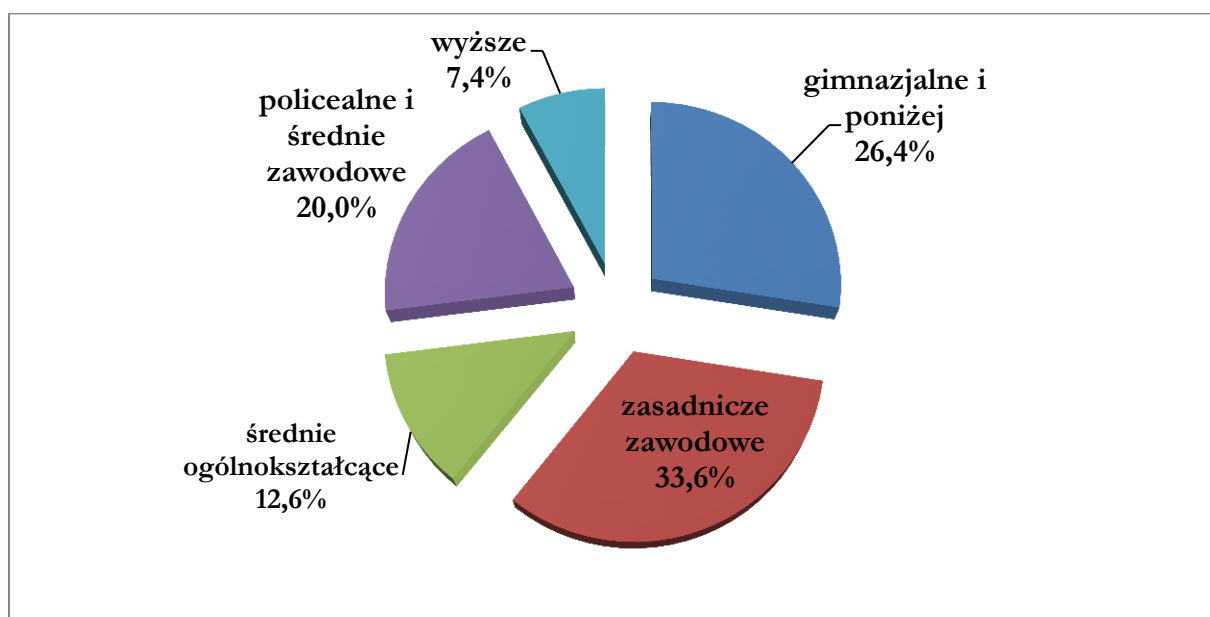


Źródło: Opracowanie własne

### 1.3.2. WYKSZTAŁCENIE BEZROBOTNYCH

W 2013 roku znaczący udział wśród bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej. Na koniec grudnia była to grupa 2244 osób stanowiąca 60,03% ogółu. Z kolei bezrobotni z wykształceniem średnim oraz policealnym i średnim zawodowym to 1220 osób – 32,6% ogółu. Najmniejszy udział wśród osób pozostających bez pracy odnotowano w grupie osób z wykształceniem wyższym, w końcu okresu sprawozdawczego była to liczba 274 bezrobotnych (7,4%). Szczegółową strukturę liczby osób bezrobotnych w końcu roku 2013 przedstawia rysunek.

Rysunek 5. Bezrobotni wg wykształcenia (stan na dzień 31.12.2013 r.) Źródło: opracowanie własne.



Źródło: Opracowanie własne

W latach 2010-2013 nastąpiły zmiany w strukturze wykształcenia osób bezrobotnych. Spadł udział osób z wykształceniem:

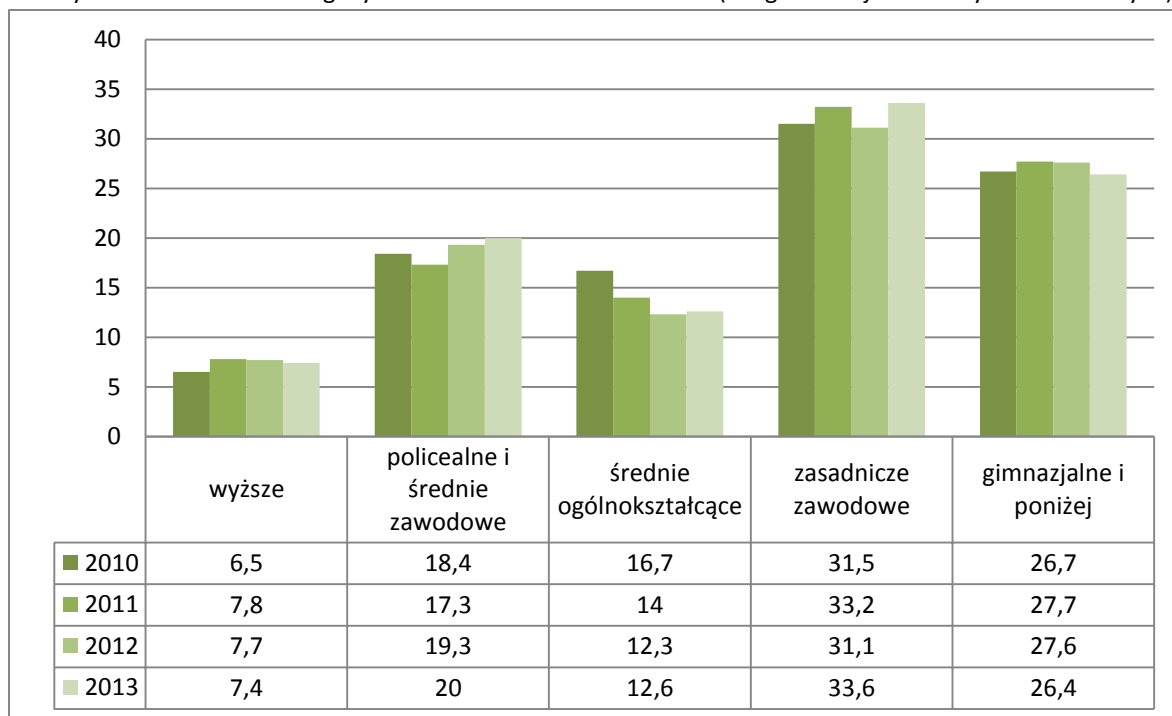
- średnim ogólnokształcącym (z 16,7% do 12,6%).

Natomiast wzrósł udział osób z wykształceniem:

- wyższym (z 6,5% do 7,4%),
- gimnazjalnym i poniżej (z 26,7% do 26,4%),
- zasadniczym zawodowym (z 31,5% do 33,6%),
- policealnym i średnim zawodowym (z 18,4% do 20,0%).

Szczegółowe zmiany we wszystkich grupach w podziale na poziom wykształcenia w zestawieniu porównawczym w latach 2010 – 2013 r. prezentuje rysunek .

Rysunek 6. Bezrobotni wg wykształcenia w latach 2010-2013 (% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych)

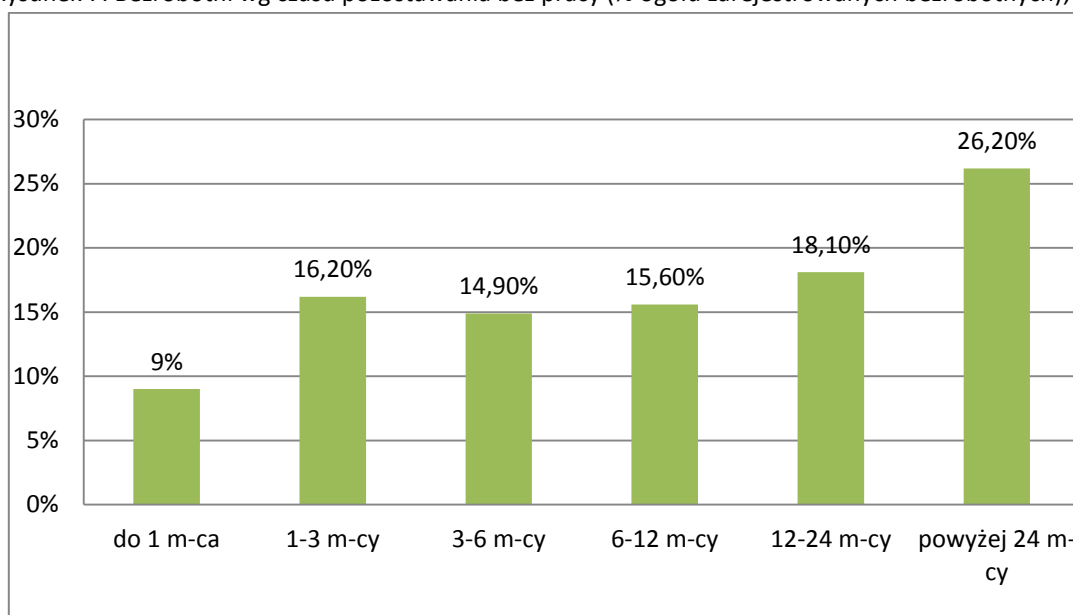


Źródło: Opracowanie własne

### 1.3.3. CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Najliczniejszą grupę w końcu roku 2013 stanowili bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy 978 osób (26,2% ogółu). Najmniejszą populację stanowiły osoby pozostające bez pracy do 1- go miesiąca – 335 osób (8,96%). Rozkład liczby osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w 2013 roku przedstawia rysunek.

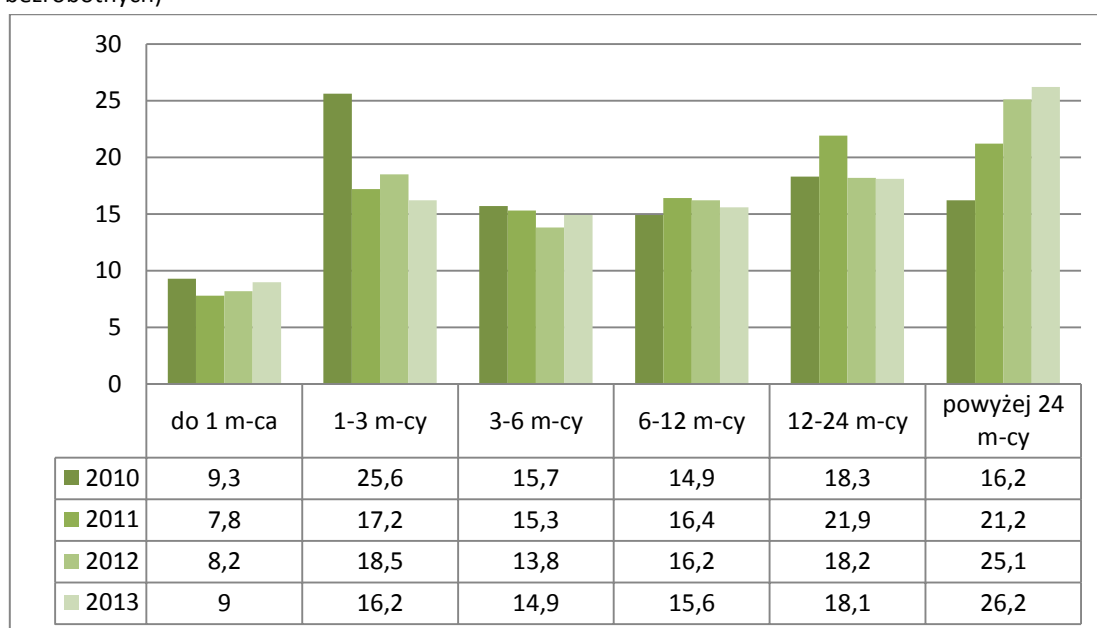
Rysunek 7. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy (% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych),



Źródło: Opracowanie własne

Analiza lat 2010-2013 wskazuje na największy i bardzo istotny wzrost liczby osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy (z 16,2% do 26,2%) oraz utrzymująca się prawie na tym samym poziomie liczbę osób niepracujących od 12 do 24 miesięcy. Grupy te stanowią bardzo ważny czynnik na lokalnym rynku pracy, albowiem są to osoby pozostające w rejestrze urzędu pracy jako długotrwale bezrobotne. Strukturę bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy na przestrzeni lat 2010-2013 ukazuje rysunek.

Rysunek 8. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2010-2013 (% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych)

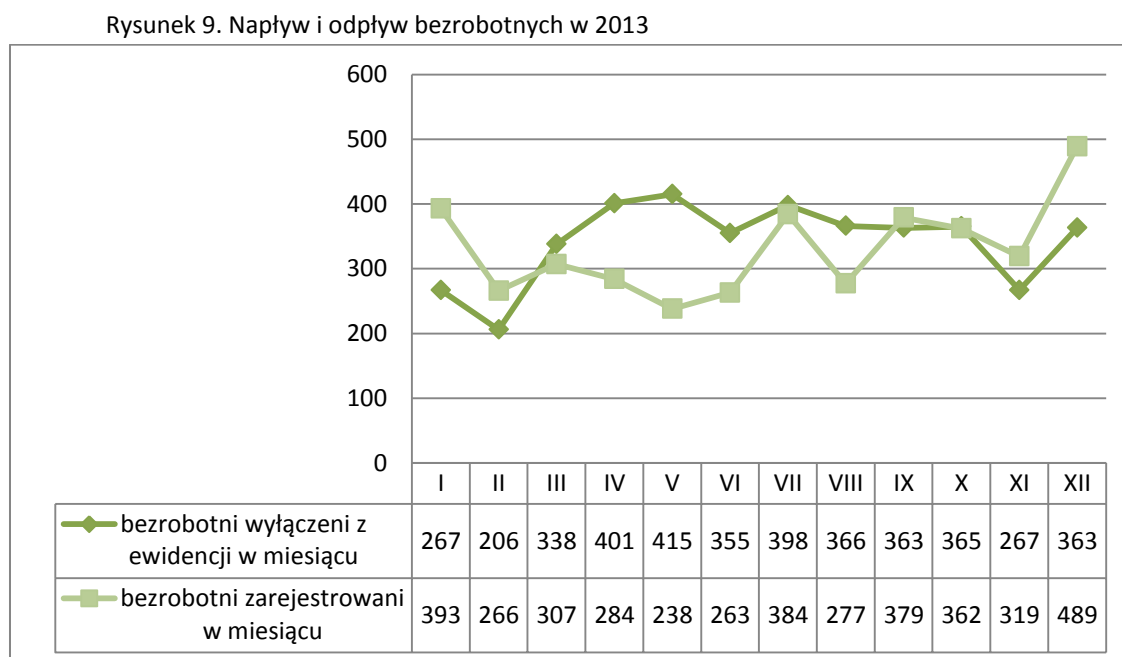


Źródło: Opracowanie własne



### 1.3.4. FLUKTUACJA BEZROBOTNYCH

W 2013 roku zarejestrowano 3 961 osób, a wyrejestrowano 4 104 osób. Zestawienie danych liczbowych dotyczących napływu i odpływu z rejestru bezrobotnych wskazuje na utrzymywanie się nadwyżki liczby osób włączonych do ewidencji nad osobami wyrejestrowywanymi w I kwartale i od października do końca roku. Szczegółowy poziom napływu i odpływu z rejestru bezrobotnych w 2013 przedstawia rysunek.

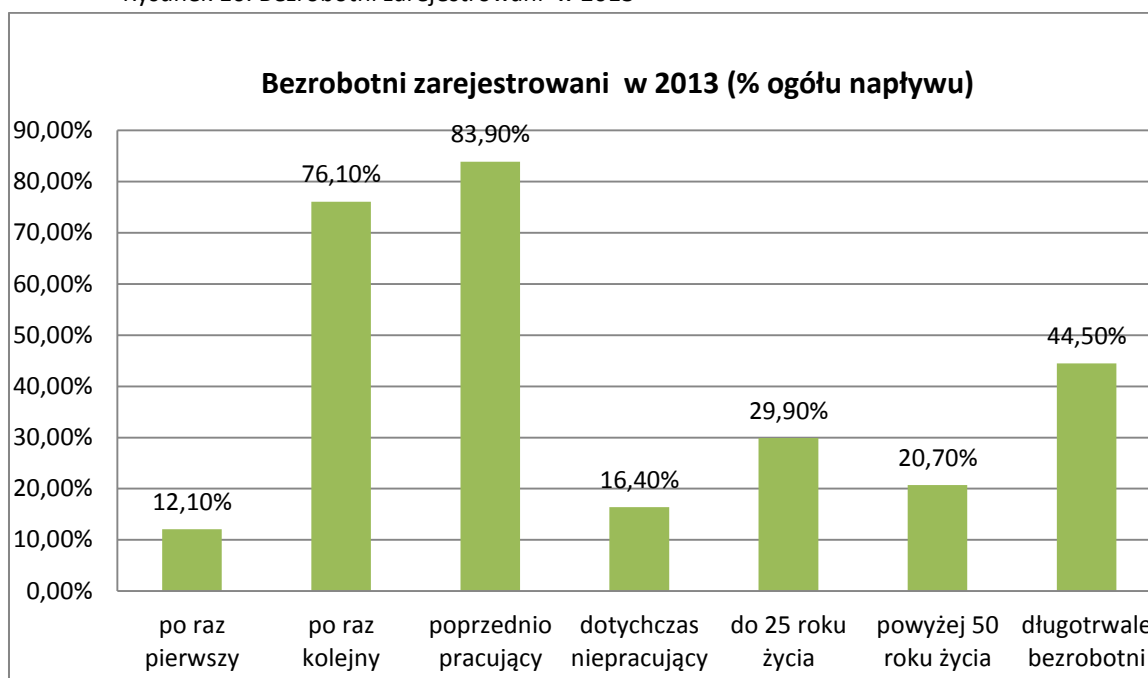


Źródło: Opracowanie własne

W łącznej liczbie napływu osób bezrobotnych bardzo duży udział stanowiły osoby które po raz kolejny zgłosiły się do urzędu celem uzyskania statusu osoby bezrobotnej 3014 osób – 76,1% zarejestrowanych. Również znaczna część bezrobotnych zarejestrowanych to osoby, które utraciły pracę – 83,9% - 3323 osoby.

Najmniejszą populację wśród rejestrujących się bezrobotnych stanowiły osoby dotychczas niepracujące. Szczegółowe dane prezentuje rysunek.

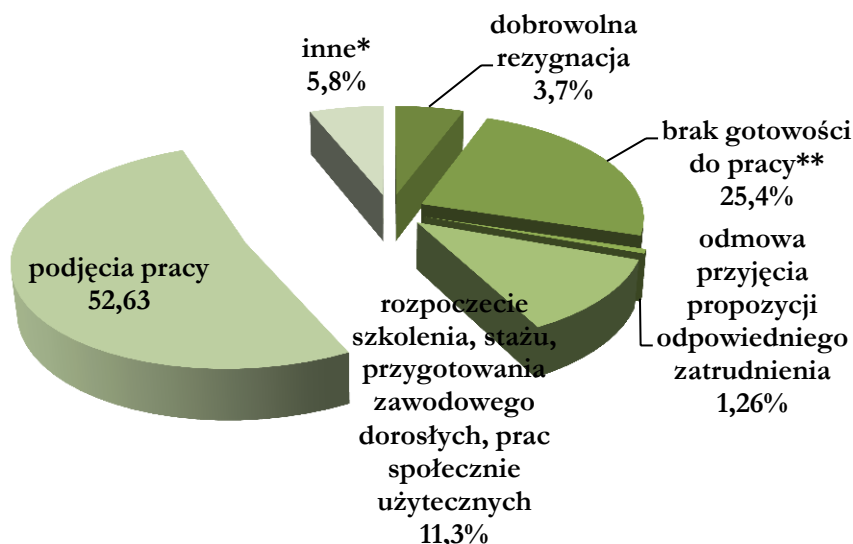
Rysunek 10. Bezrobotni zarejestrowani w 2013



Źródło: Opracowanie własne

Najczęstszą przyczyną wyrejestrowania z ewidencji osób bezrobotnych było podjęcie pracy 2 160 osób (52,6%), w następnej kolejności – brak gotowości do pracy 1044 osoby (25,4%). Szczegółowe dane prezentuje rysunek.

Rysunek 11. Wyłączenia z ewidencji bezrobotnych według przyczyn w 2013



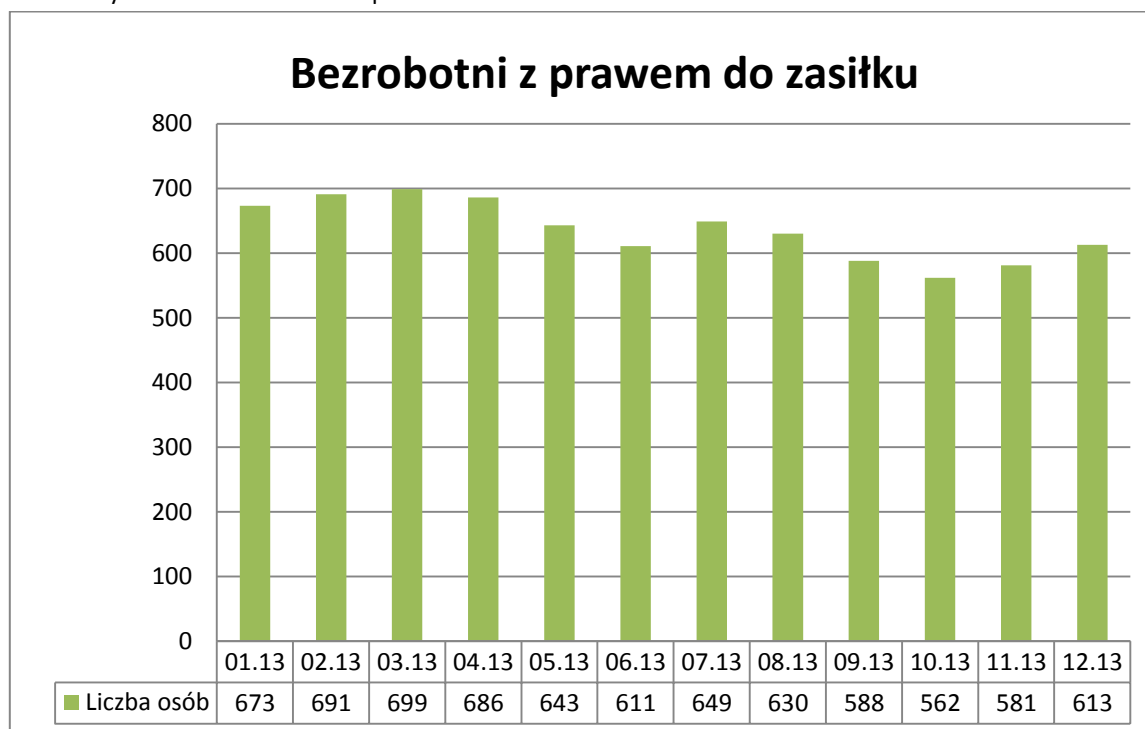
Źródło: Opracowanie własne

\*inne przyczyny wyłączenia: podjęcie nauki, ukończenie 60/65 lat, nabycie praw emerytalnych lub rentowych, nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego, inne  
 \*\*brak gotowości do pracy: niezdolność do pracy wskutek choroby (90 dni), brak gotowości do pracy powyżej 10 dni, na własną prośbę, inne powody.

### 1.3.5. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

W końcu 2013 roku w ewidencji urzędu pracy zarejestrowane było 613 osób z prawem do zasiłku, co stanowiło 16,4% ogółu. Analiza danych wskazuje na wzrost udziału osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w miesiącu lutym i w marcu ubiegłego roku. Zmniejszenie liczby osób uprawnionych do świadczenia z Funduszu Pracy nastąpiło w październiku. Szczegółowy wykaz liczbowy osób uprawnionych do zasiłku przedstawia rysunek.

Rysunek 12. Bezrobotni z prawem do zasiłku



Źródło: Opracowanie własne

### 1.3.6. OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004r. wyszczególniła osoby bezrobotne „będące w szczególnej sytuacji”. Aktualnie zalicza się do nich: bezrobotnych do 25 roku życia, bezrobotnych długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, o którym mowa w art. 50 ust. 2 pkt. 2 ustawy, albo kobiety które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego, bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia, bezrobotnych którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia oraz bezrobotnych niepełnosprawnych.

Tabela 1. Ilość osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg stanu na 31.12.2013 r.

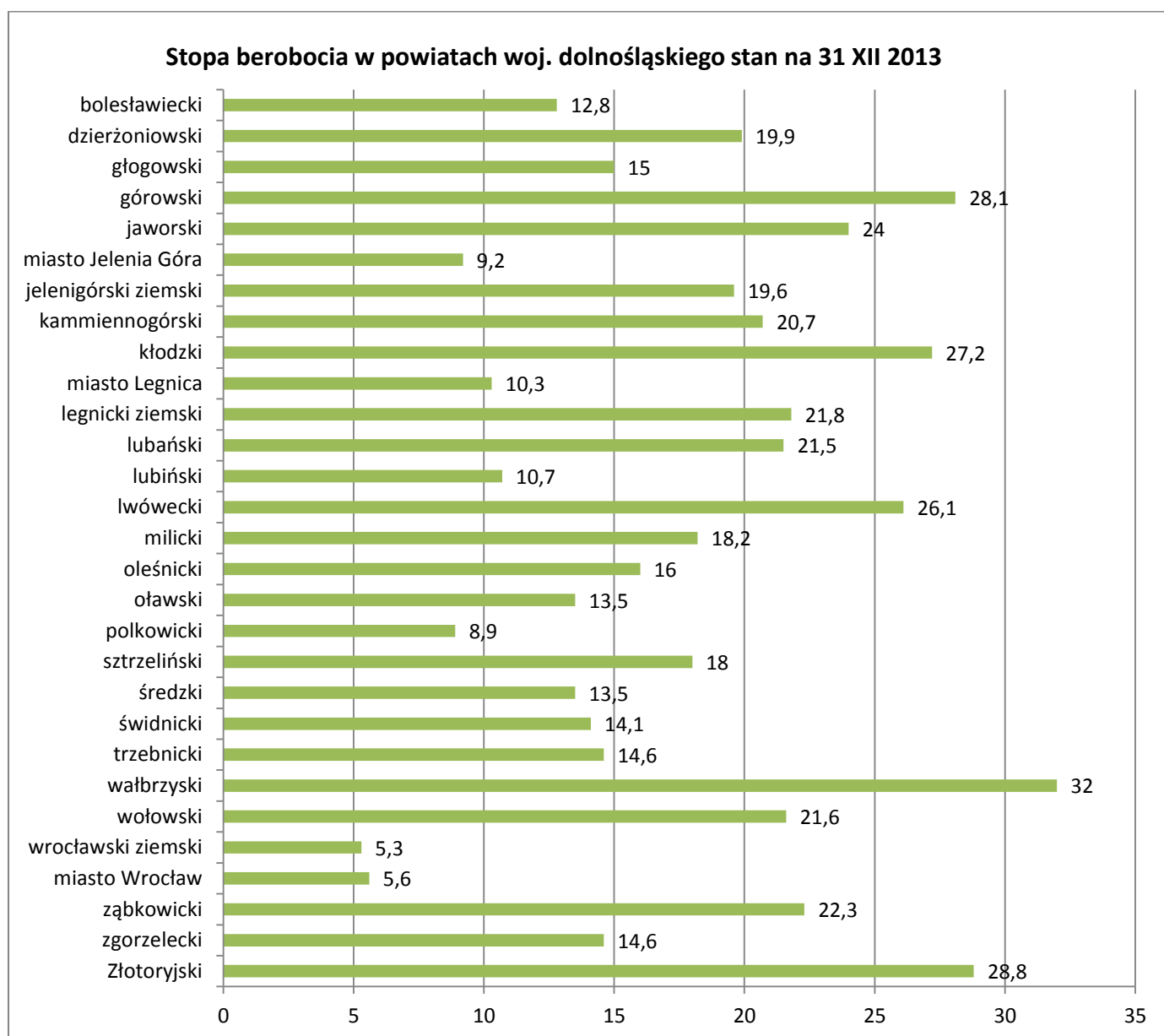
<b>Lp.</b>	<b>Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy</b>	<b>Liczba osób wg stanu na 31.12.2013 r.</b>
1	Bezrobotni do 25 roku życia	702
2	Długotrwale bezrobotni	2192
3	Kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia	415
4	Bezrobotni powyżej 50 roku życia	1039
5	Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	1220
6	Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	762
7	Bezrobotni bez wykształcenia średniego	2244
8	Bezrobotni samotnie wychowujący dziecko	319
9	Bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	54
10	Niepełnosprawni	131

*Źródło: Opracowanie własne*

## 1.4.STOPA BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE DOLNOŚLĄSKIM

Wartości stóp bezrobocia wg stanu na koniec grudnia 2013 r. w powiatach województwa dolnośląskiego przedstawia poniższy wykres:

Rysunek 13. Stopa bezrobocia w powiatach woj. dolnośląskiego, stan na 31.12.2013



Źródło: statystyki Wojewódzkiego Urzędu Pracy we Wrocławiu

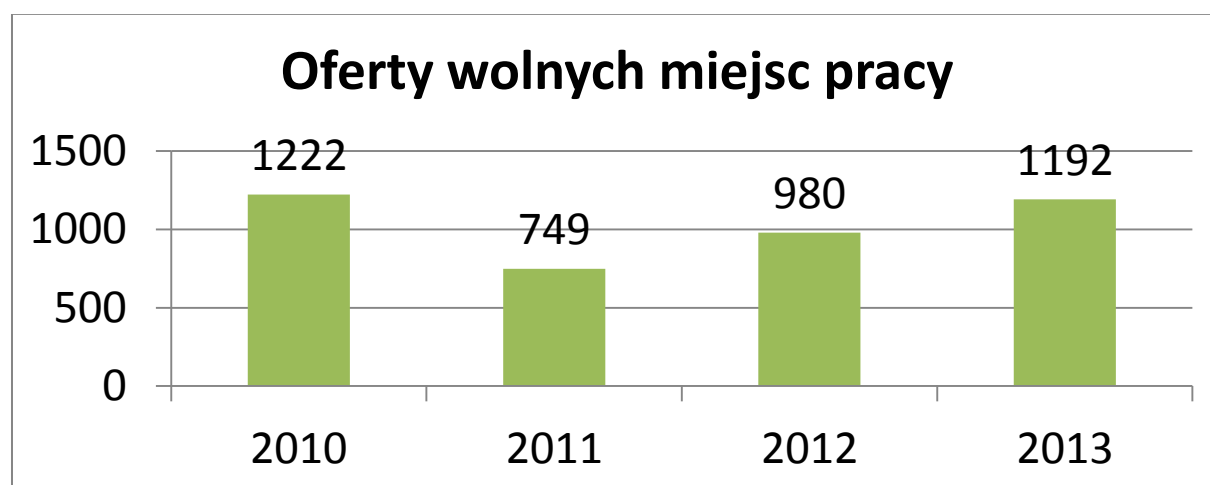
## 2. ZADANIA W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA, AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

### 2.1. POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy dla bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców w myśl ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników. Do zadań pośrednictwa należy:

- rozpoznawanie lokalnego rynku pracy,
- nawiązywanie oraz utrzymywanie kontaktów z pracodawcami w celu ułatwienia pozyskania odpowiedniej kadry,
- prowadzenie banku ofert pracy,
- umożliwienie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- badanie oczekiwań pracodawców w zakresie korzystania z usług urzędu pracy,
- kierowanie do pracy kandydatów spełniających kryteria pracodawców określone w oferowanych miejscach pracy.

W 2013 roku zgłoszono do urzędu pracy 1192 oferty pracy. Szczegółowe dane dotyczące liczby napływu ofert w poszczególnych latach 2010-2013 przedstawia rysunek.



Rysunek nr 14. Oferty wolnych miejsc pracy

Źródło: Opracowanie własne

*\*Oferta pracy - oznacza to wolne od wymagań naruszających zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, w rozumieniu przepisów prawa pracy, zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub pozyskane przez PUP co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu uzyskania pomocy w znalezieniu odpowiedniego pracownika;*

Analiza ofert pracy realizowanych w 2013 roku wskazuje, że większość dotyczyła wykonywania zawodów takich jak:

<b>Nazwa zawodu</b>	<b>Ip. ofert</b>	<b>Nazwa zawodu</b>	<b>Ip. ofert</b>
Robotnik gospodarczy	166	Pozostałe szwaczki	20
Pozostali monterzy	114	Operator maszyn	20
Konfeksjoner	98	Pomoc kuchenna	18
Pakowacz	84	Fryzjer	17
Robotnik budowlany	67	Kierowca samochodu ciężarowego	17
Sprzedawca	63	Murarz	15
Pracownik biurowy	52	Dekarz	12
Magazynier	49	Aparatowy	12
Kierowca autobusu	44	Pracownik prac dorywczych	12
Tapicer	30	Przedstawiciel handlowy	11
Opiekun osoby starszej	28	Barman	11
Szwaczka	28	Robotnik leśny	11
Pracownik przy pracach prostych	21	Operator koparki	10
Pracownik ochrony fizycznej	20	Kierowca autocysterny	10

Pośrednicy pracy odnotowali 21 825 wizyt osób bezrobotnych, w efekcie których wydano 1 204 skierowania.

## **2.2. DZIAŁANIA PUP W RAMACH SIECI EURES**

EURES (European Employment Services - Europejskie Służby Zatrudnienia) jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym i transgranicznym, w krajach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Sieć EURES została powołana przez Komisję Europejską, aby ułatwić swobodny przepływ pracowników na terenie EOG poprzez prowadzone przez asystenta EURES międzynarodowe pośrednictwo pracy, przekazywanie informacji na temat warunków życia i pracy w krajach członkowskich oraz pomoc w przekraczaniu granic mobilności. Sieć EURES nastawiona jest na doradztwo i wspomaganie poszukujących pracy chcących pracować w innym kraju członkowskim oraz pracodawców poszukujących pracowników z za granicy. W PUP jest również przekazywana informacja z zakresu zagadnień związanych z poruszaniem się na europejskim rynku pracy poprzez portal Komisji Europejskiej [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu).

Asystent EURES udzielił 278 porad dotyczących warunków życia i pracy w poszukiwanych zawodach oraz możliwości zatrudnienia w poszczególnych krajach.

## **2.3. PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA**

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa mają na celu udzielenie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, kierunku kształcenia i szkolenia oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy.



W 2013 r. poradnictwo zawodowe powyższe cele realizowało w formie porad indywidualnych i grupowych oraz informacji indywidualnej i grupowej, a także w ramach spotkań informacyjno – aktywizujących.

Poradnictwem zawodowym objęto także osadzonych w Zakładzie Karnym w Wołowie. Celem prowadzonych zajęć było przygotowanie osadzonych do odnalezienia się na rynku pracy po opuszczeniu zakładu karnego oraz przybliżenie różnych form aktywności proponowanych przez PUP w Wołowie.

Szczegółowy wykaz działań w ramach poradnictwa zawodowego w 2013 r. przedstawia tabela nr 2.

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Dane liczbowe</b>
Osoby objęte poradnictwem indywidualnym	299 osób w ramach 422 wizyt
Osoby, które skorzystały z rozmowy wstępnej	227 osób
Osoby objęte poradnictwem grupowym	88 osób w ramach 18 spotkań
Osoby, które objęto grupową informacją zawodową	345 osób w ramach 45 spotkań
Osoby objęte poradnictwem zawodowym w ramach Indywidualnego Planu Działania	32 osoby
Osoby osadzone w Zakładzie Karnym w Wołowie objęte poradnictwem zawodowym grupowym	156 osób w ramach 12 spotkań

*Tabela nr 2. Usługi poradnictwa zawodowego zrealizowane w 2013 roku.*

*Źródło: Opracowanie własne*

## 2.4. POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY

Klub Pracy to miejsce, w którym osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołowie mogą uzyskać pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy. W ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy Klub Pracy oferuje:

- szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy (3-tygodniowe zajęcia grupowe realizowane w oparciu o program szkolenia, rekomendowany przez ministra pracy),
- zajęcia aktywizacyjne (kilkudniowe zajęcia grupowe, których celem jest przygotowanie uczestników do samodzielnego poszukiwania i podejmowania zatrudnienia),
- dostęp do informacji i elektronicznych baz danych przydatnych w aktywnym poszukiwaniu pracy (wykaz i adresy stowarzyszeń zawodowych, szkół i instytucji szkoleniowych; wykaz stron internetowych, na których znajdują się bazy danych przydatnych w aktywnym poszukiwaniu pracy).

W ramach prowadzonych zajęć uczestnicy mogą między innymi: nabyć wiedzę z zakresu metod i technik poszukiwania pracy; rozpoznać własne umiejętności i predyspozycje zawodowe przydatne na współczesnym rynku pracy, poznać swoje mocne strony; sporządzić dokumenty aplikacyjne np.: życiorys zawodowy (CV), list motywacyjny; nauczyć się metod skutecznej autoprezentacji; poznać techniki radzenia sobie ze stresem; zdobyć informacje na temat zakładania własnej firmy; przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej.

W 2013 roku w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy przeprowadzono:

- 12 warsztatów aktywnego poszukiwania pracy, w tym:
  - zajęcia aktywizacyjne 2-dniowe (8h) – „Twoja wizytówka zawodowa – przygotowanie dokumentów aplikacyjnych”;

- zajęcia aktywizacyjne 2-dniowe (8h) – „Przygotowanie dokumentów aplikacyjnych. Oraz skuteczne metody szukania pracy”;
- zajęcia aktywizacyjne 3-dniowe (12h) – „Warsztaty aktywnego poszukiwania pracy”
- 1 szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy (80h);
- 381 indywidualnych konsultacji na tematy: metod poszukiwania pracy, przygotowywania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej lub udzielono innych informacji przydatnych przy poszukiwaniu pracy.

## **2.5. ORGANIZACJA SZKOLEŃ**

W 2013 roku 127 osób ukończyło szkolenia, które dotyczyły przede wszystkim nabycia przez bezrobotnych nowych kwalifikacji, uzupełnienia kwalifikacji bądź ich zmiany. PUP organizował szkolenia w trybie indywidualnym, na które warunkiem uzyskania skierowania było uzasadnienie celowości skierowania na szkolenie, tzn. uzasadnienie, że ukończenie kursu zapewni uzyskanie odpowiedniej pracy lub podjęcie działalności gospodarczej. Po ukończeniu szkolenia pracę podjęło 41 osób, co oznacza, że wskaźnik efektywności zatrudnienia przewyższać będzie 32,3%.

Organizacja szkolenia odbywa się na podstawie umowy zawartej w formie pisemnej pomiędzy Urzędem Pracy a instytucją szkoleniową, posiadającą wpis do rejestru instytucji szkoleniowych prowadzony przez wojewódzki urząd pracy. Wybór instytucji szkoleniowej dokonywany jest zgodnie z ustawą Prawo zamówień publicznych.

Szkolenia grupowe były realizowane w ramach środków z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz środków z Funduszu Pracy.

Szczegółowe dane dotyczące szkoleń zorganizowanych w 2013 roku przedstawia poniższa tabela.

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Osoby, które ukończyły szkolenie</b>	<b>Osoby, które podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia</b>
<b>Architektura i budownictwo</b>	39	7
<b>Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy</b>	13	10
<b>Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna</b>	12	6
<b>Usługi fryzjerskie, kosmetyczne</b>	11	1
<b>Technika i handel artykułami technicznymi</b>	11	6
<b>Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami</b>	10	3
<b>Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe</b>	10	2
<b>Inne obszary szkoleń</b>	21	6
<b>RAZEM</b>	127	41

*Tabela nr 3. Obszary zawodowe szkoleń zorganizowanych w 2013 r.*

*Źródło: Opracowanie własne.*

Należy nadmienić, iż efektywność szkoleń, według obowiązujących zasad, liczona jest w okresie do 3 miesięcy od daty ukończenia szkolenia. Przedstawiona efektywność zaniżona jest koniecznością oczekiwania na terminy egzaminów i licencji po ukończonych szkoleniach, a także oczekiwaniem na wydanie stosownych dokumentów przez uprawnione organy. Istotnymi czynnikami obniżającymi efektywność zatrudnieniową, zaobserwowanymi na podstawie przeprowadzonych wywiadów z pracodawcami, są także: sezonowy charakter przedsiębiorstw (budownictwo, transport, ogrodnictwo), załamanie się rynku, a co za tym idzie pogorszenie się sytuacji ekonomicznej firm oraz konieczność ograniczenia zatrudnienia, w związku z czym pracodawcy czasami nie są w stanie wywiązać się ze złożonej deklaracji zatrudnienia osoby bezrobotnej po przeszkoleniu.

### **3. PLAN I WYKONANIE FUNDUSZU PRACY W 2013 R.**

#### **3.1. ŚRODKI FINANSOWE FUNDUSZU PRACY NA FINANSOWANIE ZADAŃ SAMORZĄDU POWIATU - INSTRUMENTY RYNKU PRACY I USŁUGI RYNKU PRACY.**

Powiatowy Urząd Pracy w Wołowie w ramach posiadanych środków finansowych zrealizował w ubiegłym roku następujące działania w ramach instrumentów rynku pracy: staże, prace społecznie użyteczne, roboty publiczne, prace interwencyjne, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz w zakresie usług rynku pracy - szkolenia.

**Decyzjami otrzymaliśmy kwotę w wysokości 5.817.700,00zł:**

- w ramach Funduszu Pracy Urząd otrzymał kwotę **2.795.500,00zł;**
- w ramach Programu Systemowego z EFS – Program Operacyjny Kapitał Ludzki – **2.517.200,00zł;**
- w ramach Funduszu Pracy ze środków rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej – **505.000,00zł**

Wykorzystano **5.765.913,71 zł tj. 99,1%** otrzymanych środków.

Szczegółowe dane liczbowe i wydatkowanie środków finansowych na wyżej wymienione formy przedstawia tabela nr 4 – wydatkowanie rzeczywiste.

<b>Instrumenty rynku pracy</b>	<b>Liczba osób, które ukończyły program</b>	<b>Wydatki w zł</b>	<b>Efektywność</b>
Staże	260	2.243.199,91	50,4 %
Prace społecznie użyteczne	70	90.070,08	0%
Roboty publiczne	76	745.390,70	25,0 %
Prace interwencyjne	3	10.210,56	66,7 %
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy	33	803.260,50	100%
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	68	1.352.056,84	100%
Szkolenia	127	520.725,12	32,3 %
<b>RAZEM</b>	<b>638</b>	<b>5.765.913,71</b>	<b>46,2 %</b>

*Tabela nr 5. Instrumenty rynku pracy zrealizowanych w 2013 r.  
Źródło: Opracowanie własne.*

Największym zainteresowaniem wśród bezrobotnych i pracodawców cieszyły się staże. Efektywność zatrudnienia po zakończonych stażach zorganizowanych w minionym roku przewyższać będzie 50%.

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej to najefektywniejsza forma aktywizacji bezrobotnych.

Szczegółowy wykaz rodzajowy działalności gospodarczych rozpoczętych po uzyskaniu przez osoby bezrobotne bezzwrotnych środków finansowych przedstawia tabela nr 5.

<b>Lp.</b>	<b>Rodzaj działalności gospodarczej</b>	<b>Liczba osób</b>
<b>1</b>	Zakładanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych, klimatyzacyjnych.	1

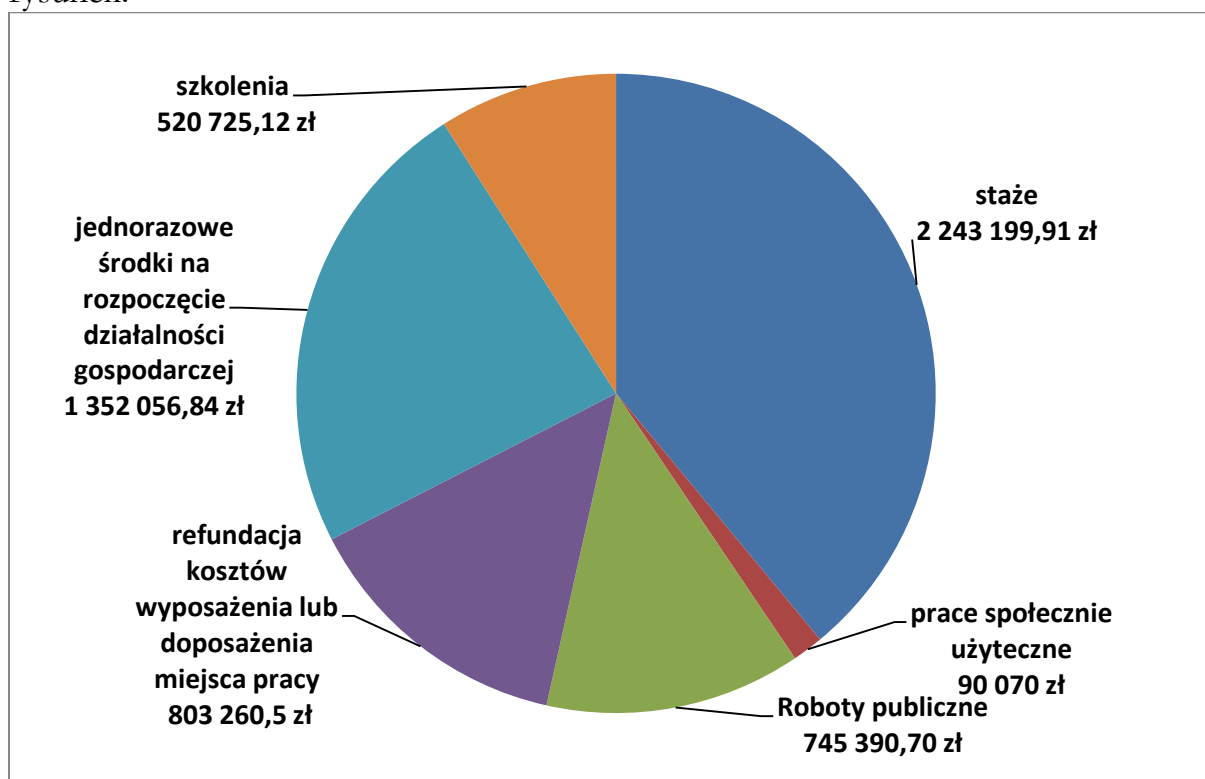
2	Gabinet terapeutyczny	1
3	Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	1
4	Usługi budowlane /ogólnobudowlane / wykończeniowe	11
5	Artystyczna i literacka działalność twórcza	1
6	Sprzątanie budynków, obiektów przemysłowych, utrzymywanie porządku na terenach zielonych	1
7	Działalność tłumaczeniowa	1
8	Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych	7
9	Usługi krawieckie	1
10	Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne	2
11	Sprzedaż detaliczna mebli, oświetlenia, itp.	1
12	Działalność fotograficzna	2
13	Sprzedaż detaliczna odzieży/handel odzieżą	3
14	Grafika reklamowa, architektoniczna, wizualizacja, grafika internetowa	1
15	Projektowanie urbanistyczne i architektoniczne	1
16	Sprzedaż hurtowa owoców i warzyw	1
17	Sprzedaż detaliczna owoców i warzyw	1
18	Działalność fizjoterapeutyczna	1
19	Zakładanie stolarki budowlanej	2
20	Pośrednictwo o obrocie nieruchomościami	1
21	Sklep instalacyjno-sanitarny	1
22	Działalność prawnicza	1
23	Realizacja projektów budowlanych	1
24	Produkcja wyrobów z drewna	1
25	Usługi taksówką	2
26	Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	2
27	Usługi ślusarskie	1
28	Sprzedaż e-papierosów	1
29	Produkcja urządzeń, instrumentów oraz wyrobów medycznych, wyłączając dentystyczne	1
30	Zakład fryzjerski	2
31	Wykonywanie instalacji elektrycznych	1
32	Mobilny serwis zajmujący się naprawą i renowacją uszkodzonych felg aluminiowych oraz stalowych	1

33	Zagospodarowanie terenów zielonych – architektura krajobrazów	2
34	Działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych	1
35	Usługi kosmetyczne	1
36	Demontaż wyrobów zużytych	1
37	Wulkanizacja	1
38	Sprzedaż detaliczna mięsa i wyrobów z mięsa	1
39	Inne	5

Tabela nr 5. Dotacje udzielone w 2013 r. w podziale na rodzaj działalności

Źródło: Opracowanie własne

Strukturę wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy przedstawia poniższy rysunek.



Rysunek nr 15. Wydatki na instrumenty i usługi rynku pracy w 2013

Źródło: Opracowanie własne

### 3.2. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY WYDATKOWANE W RAMACH PROJEKTU SYSTEMOWEGO EFS – PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

Projekt Systemowy „Aktywność, kwalifikacje – Twój Kapitał” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki realizowany jest w



latach 2007- 2013. W ramach zrealizowanych działań osoby bezrobotne zdobyły dodatkowe umiejętności, nabyły niezbędnego doświadczenia zawodowego, podniosły swoje kwalifikacje oraz pozyskały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Całkowity budżet projektu od 2008 roku do 2013 roku wyniósł **9.129.185,82** zł, a wsparcie uzyskało **1.224** osoby.

<b>Rok</b>	<b>Poniesione wydatki</b>	<b>Liczba osób objętych wsparciem</b>
2008	1.030.324,04	178
2009	1.119.676,21	182
2010	2.363.091,68	372
2011	1.100.499,02	140
2012	1.022.581,45	124
2013	2.493.013,42	228
<b>Razem</b>	<b>9.129.185,82</b>	<b>1.224</b>

*Tabela nr 6. Wydatki i ilość osób objętych wsparciem w latach 2008 – 2013*

*Źródło: Opracowanie własne*

Tabela poniżej przedstawia ilość osób bezrobotnych biorących udział w poszczególnych formach wsparcia w ramach projektu w 2013 roku.

<b>Forma wsparcia</b>	<b>Liczba osób</b>
Staż	98
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności	60
Szkolenia	58
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy	12
<b>Razem</b>	<b>228</b>

*Tabela nr 7. Ilość osób objętych poszczególnymi formami wsparcia w 2013 r.*

*Źródło: Opracowanie własne*

### 3.3. ROZLICZANIE DODATKOWYCH ŚRODKÓW REZERWY MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ NA PROGRAMY NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W 2012 ROKU

2013 roku, na wniosek Powiatowego Urzędu Pracy w Wołowie, przyznano dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Poniższa tabela przedstawia zrealizowane z tych środków programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych.

<b>Instrumenty rynku pracy</b>	<b>REZERWA - kwota</b>	<b>Liczba osób</b>
<b>Szkolenia</b>	4.411,30	2
<b>Staże</b>	115,241,63	22
<b>Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy</b>	213.000,00	10
<b>Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej</b>	163.100,00	8
<b>RAZEM</b>	<b>495.752,93</b>	<b>42</b>

*Tabela nr 8. Formy wsparcia finansowane ze środków Rezerwy Ministra w 2013 r.*

*Źródło: Opracowanie własne*

### 3.4. REALIZACJA PROGRAMU JUNIOR – FINANSOWANEGO CZĘŚCIOWO ZE ŚRODKÓW PFRON

Powiatowy Urząd Pracy w Wołowie od 2006 r. realizuje program “JUNIOR-program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych”, który ma na celu poprawę trudnej sytuacji niepełnosprawnych absolwentów na rynku pracy. Celem programu jest umożliwienie wejścia w życie zawodowe młodym osobom niepełnosprawnym. Adresatami programu są osoby z orzeczoną znaczną, umiarkowaną lub lekką stopniem niepełnosprawności w wieku do 25 lub w przypadku osób, które ukończyły szkołę wyższą – do 27 roku życia.

Absolwentom skierowanym na staż w ramach programu JUNIOR przysługuje dofinansowanie będące świadczeniem na rehabilitację zawodową.

Wysokość dofinansowania wynosi 50% najniższego wynagrodzenia dla osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności, 40% dla osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności oraz 30% najniższego wynagrodzenia dla osób zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności. Absolwentowi z tytułu odbywania stażu przysługuje także co miesiąc stypendium wysokości zasiłku dla osoby bezrobotnej finansowane ze środków Funduszu Pracy.

Pracodawcy, którzy biorą udział w programie JUNIOR otrzymują premię w wysokości 20% najniższego wynagrodzenia za każdego absolwenta ze stopniem znacznym lub umiarkowanym niepełnosprawności bądź absolwenta ze szkoły specjalnej oraz premię w wysokości 10% najniższego wynagrodzenia za stażystę z lekkim stopniem niepełnosprawności.

W ramach realizowanego programu absolwenci otoczeni są wsparciem ze strony pracodawców oraz doradców zawodowych PUP w Wołowie.

Uczestnictwo w programie JUNIOR zwiększa możliwości zawodowe bezrobotnych absolwentów. Daje szansę zatrudnienia oraz zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach odbywanego stażu. Efektem towarzyszącym realizacji programu jest przełamanie barier psychologicznych u pracodawców, związanych z zatrudnieniem osób niepełnosprawnych.

Na przestrzeni lat 2006 – 2013 w ramach programu staż odbyło 79 niepełnosprawnych absolwentów z orzeczoną znacznym, umiarkowanym bądź lekkim stopniem niepełnosprawności.

Doświadczenie na przestrzeni lat 2006 – 2013 uczestnictwa w programie JUNIOR wskazuje na zasadność jego realizacji, gdyż dla młodych ludzi niepełnosprawnych jest szansą podjęcia okresowego, a niekiedy stałego zatrudnienia, a każdorazowo zdobycia pierwszego doświadczenia zawodowego.

Po zakończeniu stażu realizowanego w ramach programu JUNIOR w latach 2006 – 2013 zatrudnienie podjęło 15 osób niepełnosprawnych do 25 roku życia.

Poniższa tabela przedstawia ilość środków wykorzystanych na realizację programu JUNIOR w latach 2006 – 2013.

<b>Rok</b>	Środki PFRON wykorzystane na realizację programu JUNIOR	Ilość niepełnosprawnych absolwentów uczestniczących w programie JUNIOR	Ilość pracodawców uczestniczących w programie JUNIOR
<b>2006</b>	9.848,40	6	6
<b>2007</b>	25.084,88	9	8
<b>2008</b>	20.342,39	10	10
<b>2009</b>	33.758,06	9	8
<b>2010</b>	33.808,20	10	7
<b>2011</b>	39.134,81	10	10
<b>2012</b>	45.421,34	13	8
<b>2013</b>	53.099,94	12	9

*Tabela nr 9. Środki wykorzystane na realizację programu JUNIOR  
Źródło: Opracowanie własne*

## **4. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE**

### **4.1. STRUKTURA ORGANIZACYJNA**

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Wołowie utworzono następujące komórki organizacyjne:

- Dyrektor,
- Centrum Aktywizacji Zawodowej, w skład którego wchodzi:
  - wieloosobowe stanowisko ds. pośrednictwa pracy – 2 osoby,
  - wieloosobowe stanowisko ds. instrumentów rynku pracy – 4 osoby,
  - wieloosobowe stanowisko ds. poradnictwa zawodowego – 2 osoby,
  - Klub Pracy – 1 osoba,

- Wieloosobowe stanowisko ds. ewidencji, świadczeń i informacji – 3 osoby,
- Referat finansowo-księgowy – 3 osoby,
- Wieloosobowe stanowisko ds. kadrowo-organizacyjnych – 1 osoba,
- Stanowisko ds. informatyki i statystyki – 1 osoba,
- Filia w Brzegu Dolnym – 3 osoby (w tym: pośrednik pracy - 2 osoby, ewidencja, świadczenia i rejestracja – 1 osoba),

Filia jest wyodrębnioną organizacyjnie częścią PUP realizującą ustawowe zadania komórek organizacyjnych na obszarze gminy Brzeg Dolny.

#### 4.2. ZATRUDNIENIE W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W WOŁOWIE

Według stanu na dzień 31.12.2013 r. w PUP w Wołowie zatrudnionych było 21 osób. Poziom ich wykształcenia przedstawia tabela poniżej.

Ogółem	Wyższe		Średnie
	licencjackie	magisterskie	
21	8	7	6

*Tabela nr 10. Wykształcenie zatrudnionych w PUP w Wołowie pracowników według stanu na dzień 31.12.2013 r.*

*Źródło: Opracowanie własne.*

Poziom zatrudnienia na przestrzeni lat 2010 – 2013 przedstawia tabela.

Rok	Liczba zatrudnionych osób
2010	25
2011	25
2012	22
2013	21

*Tabela nr 11.. Ilość zatrudnionych pracowników w PUP w Wołowie (w latach 2010 -2013),*

*Źródło: Opracowanie własne.*

Przeciętne wynagrodzenie pracowników zatrudnionych w urzędzie pracy wynosiło:

- Brutto – 2.786, 74 zł
- Netto – 2.007,68 zł.

### 4.3. ZATRUDNIENIE W POWIATOWYCH URZĘDACH PRACY W WOJEWÓDZTWIE DOLNOŚLĄSKIM

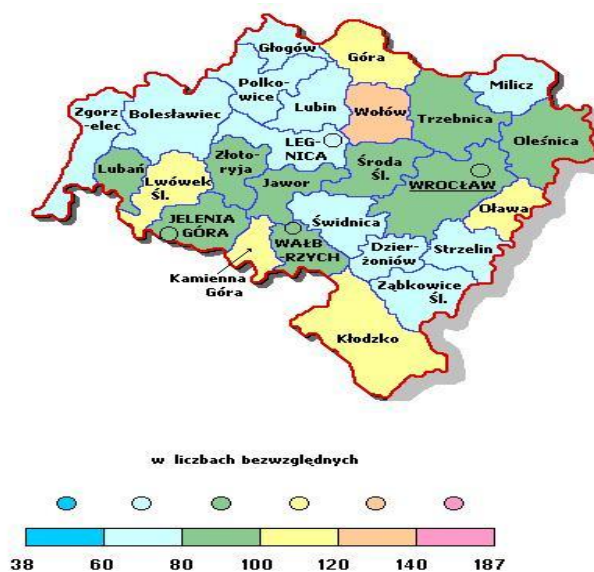
W roku 2012 Wydział Analiz i Statystyki Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej opracowało raport dotyczący zatrudnienia w urzędach pracy i poziom bezrobocia w końcu 2011 roku. Poniżej znajdują się dane o zatrudnieniu dotyczące województwa dolnośląskiego.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych	Liczba zatrudnionych w PUP	w tym na stanowiskach			Liczba bezrobotnych przypadających na jednego			
			kluczowych	w tym		pracownika PUP	pracownika kluczowego w PUP	pośrednika pracy w PUP	doradcę zawodowego w PUP
				pośredników pracy	doradców zawodowych				
Powiatowy Urząd Pracy w <b>Bolesławcu</b>	3 788	51	17	8	3	74	223	474	1 263
Powiatowy Urząd Pracy w <b>Dzierżoniowie</b>	6 191	77	29	17	5	80	213	364	1 238
Powiatowy Urząd Pracy w <b>Głogowie</b>	4 360	67	29	14	7	65	150	311	623
Powiatowy Urząd Pracy w <b>Górze</b>	3 195	29	9	4	2	110	355	799	1 598
Powiatowy Urząd Pracy w <b>Jaworze</b>	4 143	43	11	4	2	96	377	1 036	2 072
Powiatowy Urząd Pracy w <b>Kamiennej Górze</b>	3 248	30	13	7	3	108	250	464	1 083
Powiatowy Urząd Pracy w <b>Kłodzku</b>	13 597	123	47	29	8	111	289	469	1 700
Powiatowy Urząd Pracy w <b>Lubaniu</b>	4 354	48	19	9	3	91	229	484	1 451
Powiatowy Urząd Pracy w <b>Lubinie</b>	3 776	61	20	10	4	62	189	378	944
Powiatowy Urząd Pracy w <b>Lwówku Śląskim</b>	3 745	35	14	7	3	107	268	535	1 248
Powiatowy Urząd Pracy w <b>Miliczu</b>	2 220	28	11	6	2	79	202	370	1 110
Powiatowy Urząd Pracy w <b>Oleśnicy</b>	5 493	64	24	13	4	86	229	423	1 373
Powiatowy Urząd Pracy w <b>Oławie</b>	3 456	30	8	6	1	115	432	576	3 456
Powiatowy Urząd Pracy w <b>Polkowicach</b>	3 362	44	17	8	3	76	198	420	1 121
Powiatowy Urząd Pracy w <b>Strzelinie</b>	2 331	34	14	6	3	69	167	389	777
Powiatowy Urząd Pracy w <b>Środzie Śląskiej</b>	2 286	25	10	4	2	91	229	572	1 143
Powiatowy Urząd Pracy w <b>Świdnicy</b>	7 510	114	44	22	12	66	171	341	626
Powiatowy Urząd Pracy w <b>Trzebnicy</b>	3 415	36	19	9	5	95	180	379	683
Powiatowy Urząd Pracy w <b>Wałbrzychu</b>	11 469	118	44	20	12	97	261	573	956
Powiatowy Urząd Pracy w <b>Wolowie</b>	3 437	25	8	3	2	137	430	1 146	1 719
Powiatowy Urząd Pracy w <b>Ząbkowicach Śląskich</b>	5 172	67	17	8	4	77	304	647	1 293
Powiatowy Urząd Pracy w <b>Zgorzelcu</b>	4 079	57	19	10	4	72	215	408	1 020
Powiatowy Urząd Pracy w <b>Złotorzy</b>	4 173	50	14	7	3	83	298	596	1 391
Powiatowy Urząd Pracy w <b>Jeleniej Górze</b> - powiaty ziemski i grodzki	7 679	88	28	11	7	87	274	698	1 097
Powiatowy Urząd Pracy w <b>Legnicy</b> - powiaty ziemski i grodzki	8 353	120	59	33	8	70	142	253	1 044
Powiatowy Urząd Pracy we <b>Wrocławiu</b> - powiaty ziemski i grodzki	18 743	225	88	45	20	83	213	417	937

Tabela nr 12. Liczba bezrobotnych i pracowników zatrudnionych w PUP województwa dolnośląskiego w końcu 2011 roku.

Źródło: Opracowanie Wydziału Analiz i Statystyki Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

### Liczba bezrobotnych przypadających na jednego PRACOWNIKA powiatowego urzędu pracy w województwie dolnośląskim w końcu 2011 roku



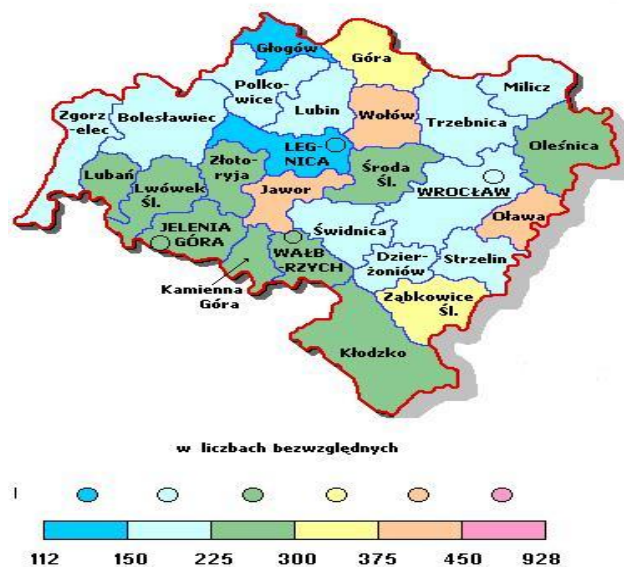
Rysunek nr 16.

Źródło: Opracowanie Wydziału Analiz i Statystyki Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

W końcu 2011 r. najmniej bezrobotnych przypadło na 1 pracownika powiatowego urzędu pracy w Lubinie (62 bezrobotnych), Głogowie (65 bezrobotnych), Strzelinie (69 osób).

Najgorzej wyglądała sytuacja w powiatowych urzędach pracy w Wołowie (137 osób).

**Liczba bezrobotnych przypadających na jednego PRACOWNIKA KLUCZOWEGO w powiatowym urzędzie pracy w województwie dolnośląskim w końcu 2011 roku**



Rysunek nr 17

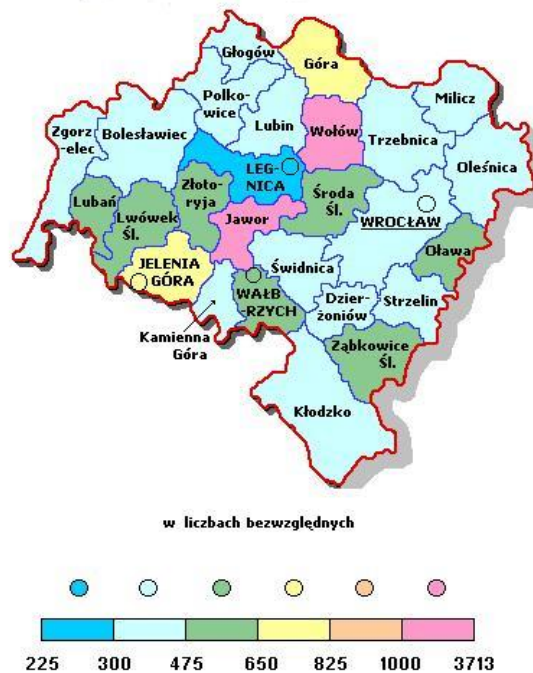
Źródło: Opracowanie Wydziału Analiz i Statystyki Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

W końcu 2011 r. najmniej bezrobotnych przypadowało na 1 pracownika kluczowego powiatowego urzędu pracy w Legnicy (142 bezrobotnych) i Głogowie (150 bezrobotnych).

Najgorzej wyglądała sytuacja w powiatowych urzędach pracy w Wołowie (430 osób) i Jaworze (377 osób).



**Liczba bezrobotnych przypadających na jednego POŚREDNIKA PRACY  
w powiatowym urzędzie pracy w województwie dolnośląskim  
w końcu 2011 roku**



Rysunek nr 18

Źródło: Opracowanie Wydziału Analiz i Statystyki Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

W końcu 2011 r. najmniej bezrobotnych przypadowało na 1 pośrednika pracy powiatowego urzędu pracy w Legnicy (253 bezrobotnych).

Najgorzej wyglądała sytuacja w powiatowych urzędach pracy w Wołowie (1 146 osób) i w Jaworze (1 036 osób).

**Liczba bezrobotnych przypadających na jednego  
DORADCĘ ZAWODOWEGO  
w powiatowym urzędzie pracy w województwie dolnośląskim  
w końcu 2011 roku**



Rysunek nr 19

Źródło: Opracowanie Wydziału Analiz i Statystyki Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

W końcu 2011 r. najmniej bezrobotnych przypadło na 1 doradcę zawodowego powiatowego urzędu pracy w Głogowie (623 bezrobotnych), Świdnicy (626 bezrobotnych) i Trzebnicy (683 osób).

Najgorzej wyglądała sytuacja w powiatowym urzędzie pracy w Olawie (3 456 osób) i Jaworze (2 072 osoby).

W urzędzie pracy w Wołowie na jednego doradcę zawodowego przypada 1 719 bezrobotnych.